

สัมมนาพัฒนาวิชาการ
Knowledge Management (KM) and Knowledge Asset (KA)

ครั้งที่ 1/2556

เรื่อง “นโยบาย แนวทางการสนับสนุน และการประเมินคุณภาพผลงานที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ”

วันที่ 24 เมษายน 2556 เวลา 13.00 - 15.30 น.

ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคารสาธารณสุขตามรอยพระบาทพระบิดา (อาคาร 6)

วิทยากรรับเชิญ: นางจรรยา ปัญญา

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

ครั้งที่ 2/2556

เรื่อง “ทัศนคติความสำเร็จและประโยชน์จากการขอตำแหน่งทางวิชาการ”

วันที่ 1 พฤษภาคม 2556 เวลา 9.00 - 12.00 น.

ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคารสาธารณสุขตามรอยพระบาทพระบิดา (อาคาร 6)

วิทยากรรับเชิญเสวนา:

ศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์พรรณ ศิลปสุวรรณ

รองศาสตราจารย์ ดร.วิณา เทียงธรรม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกราช บำรุงพีชน

อาจารย์ ดร.วิธิตา พัฒนอิสรานุกูล

ครั้งที่ 3/2556

เรื่อง “มุมมองจากผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานและการได้มาซึ่งตำแหน่งศาสตราจารย์”

วันที่ 21 พฤษภาคม 2556 เวลา 13.00 - 15.30 น.

ณ ห้องประชุม 1610 ชั้น 6 อาคารสาธารณสุขวิศิษฐ์

วิทยากรรับเชิญ:

ศาสตราจารย์ ดร.นทีทิพย์ กฤษณามระ

ภาควิชาสรีรวิทยา คณะวิทยาศาสตร์ และ

ศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรเฉลิม อิศรางกูร ณ อยุธยา

ภาควิชาจุลชีววิทยาคลินิกและเทคโนโลยีประยุกต์ คณะเทคนิคการแพทย์

ครั้งที่ 1-3 รวม 3 sessions เพื่อพัฒนาศักยภาพการวางแผนและเขียนผลงานขอตำแหน่งทางวิชาการ

การขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นเป้าหมายของ Administration Excellent ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมหาวิทยาลัยมหิดล ได้จัดระบบ กระบวนการ และวิธีการอย่างชัดเจน รวมทั้งวางกฎเกณฑ์ไว้อย่างมีมาตรฐาน ซึ่งบุคลากรจะต้องเตรียมเอกสารเพื่อส่งคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับคณะ และเข้ารับการพิจารณาระดับมหาวิทยาลัย อย่างมีระบบและสืบค้น ตรวจสอบได้

การสัมมนาได้มีการเชิญวิทยากรผู้ชำนาญ และรับผิดชอบการดูแล อำนวยความสะดวก ในเรื่องดังกล่าวมาบรรยาย ตลอดจนจัดให้ บุคลากรได้พูดคุยกับ ผู้บริหารคณะสาธารณสุขศาสตร์ ถึงเรื่องนโยบายการสนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ และรับฟังแลกเปลี่ยนทัศนคติกับผู้ที่ได้เคยประสบความสำเร็จในการขอตำแหน่งทางวิชาการ และพูดคุยกับผู้ทรงคุณวุฒิ ที่เป็นผู้ประเมินผลงานทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัย ในมุมมองที่มีประสบการณ์จากการได้อ่านประเมินผลงานวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

บุคลากร ได้รับทราบระเบียบ กฎเกณฑ์ และการเขียนแบบขอตำแหน่งทางวิชาการ การถ่ายทอดประสบการณ์ ทัศนคติ นโยบายการสนับสนุน ชัดเจนเป็นรูปธรรมมากขึ้น สามารถนำมา คิดวิเคราะห์ ว่าสมควรหรือไม่ และ/หรือพร้อมหรือยังในการเขียนขอตำแหน่งทางวิชาการ เข้าใจกระบวนการ และทราบถึงผลกระทบทางบวกกับตนเอง องค์กรระดับคณะ และมหาวิทยาลัย สู้ความเป็นเลิศของสถาบันชั้นนำของภูมิภาคเอเชีย เพราะการได้มาซึ่งตำแหน่งวิชาการ หมายถึงผลงานวิชาการ มีคุณภาพที่ดี มีมาตรฐานสากล ที่สามารถช่วยให้องค์กรระดับคณะ และมหาวิทยาลัยสู่ระดับ ranking สูง เมื่อรวมกับผลงานอื่นๆ ตามตัวชี้วัดจากฐานข้อมูล และการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำ

รองศาสตราจารย์พัศตร์พิมล มหรรณพ

เป็นผู้เรียบเรียงและสรุปถอดบทเรียน